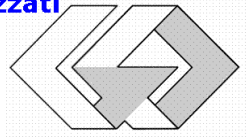


**Gino Olivares S.r.l.**  
Prodotti sinterizzati



## Codice Etico

Decreto Legislativo 231/2001

Approvato dal Consiglio di Amministrazione

Del 19/09/2012



1. PRINCIPI GENERALI.....	3
1.1 Premessa.....	3
1.2. Destinatari e ambiti di applicazione del codice.....	3
2. Etica nei rapporti di lavoro.....	4
2.1. Rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.....	4
2.2. Rapporto con i clienti.....	4
2.3. Rapporto con i fornitori.....	5
2.4. Rapporto con i concorrenti.....	5
2.5. Rapporto con i collaboratori.....	6
2.6. Rapporti con la collettività.....	7
3. Regola di condotta.....	8
3.1. Rispetto delle procedure aziendali.....	8
3.2. Tutela della salute e della sicurezza.....	9
3.3. Tutela ed uso corretto dei beni aziendali.....	9



## 1.PRINCIPI GENERALI

### 1.1 Premessa

La Gino Olivares S.r.l. puntando su capacità, competenza, rispetto dei principi di onestà e buon senso tende a guadagnare posizioni nel settore in cui opera. La nostra richiesta è dunque quella di ricordare ad ognuno la necessità di attenersi a principi etici di base nella conduzione quotidiana del proprio lavoro. Reputiamo che per costruire rapporti corretti e duraturi siano necessarie l'onestà, la sincerità e la lealtà: valori che risultano essere il cuore pulsante della Società.

### 1.2. Destinatari e ambiti di applicazione del codice.

I principi e le disposizioni del presente Codice etico costituiscono esemplificazioni degli obblighi generali di diligenza, correttezza, lealtà ed integrità morale, che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative ed il comportamento nell'ambiente di lavoro. I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per gli Amministratori, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con la Società e per tutti coloro che operano per l'Azienda indipendentemente dal rapporto, anche temporaneo, che li lega alla stessa.

Il Codice sarà portato a conoscenza di terzi che ricevano incarichi dalla Società o che abbiano con essa rapporti stabili o temporanei.

Il presente Codice rappresenta un insieme di principi la cui osservanza è fondamentale ed imprescindibile per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine dell'Azienda.

Tutte le operazioni, i comportamenti ed i rapporti interni ed esterni devono ispirarsi ai suddetti principi.



## **2. ETICA NEI RAPPORTI DI LAVORO**

### **2.1. Rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti**

La Gino Olivares S.r.l. opera nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti, in conformità ai principi fissati nel Codice Etico Aziendale ed alle procedure interne. L'integrità morale ed il rispetto del principio sopra esposto è un dovere costante di tutti coloro che hanno rapporti con la Gino Olivares S.r.l. e caratterizza i comportamenti di tutta l'organizzazione.

Gli amministratori ed i dipendenti della Gino Olivares S.r.l., e coloro che operano con la stessa, sono pertanto tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere ed osservare le leggi e i regolamenti vigenti.

### **2.2. Rapporto con i clienti**

L'attività della Gino Olivares S.r.l. è concentrata alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi.

La Politica della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza è coerente con questo obiettivo. I rapporti con le autorità di quanti operano per Gino Olivares S.r.l. devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e delle loro funzioni istituzionali.



### 2.3. Rapporto con i fornitori

La Gino Olivares S.r.l. intende avvalersi di fornitori competenti, fidelizzati ed in grado di “fare squadra” con i dipendenti interni in un rapporto di indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

In ogni caso, nell’ipotesi che il fornitore, nello svolgimento della propria attività per Gino Olivares S.r.l., adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice Etico, la Gino Olivares S.r.l. è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino a precludere eventuali altre occasioni di collaborazione.

Le relazioni con i fornitori sono regolate da principi comuni e sono oggetto di monitoraggio da parte della Gino Olivares S.r.l.

### 2.4. Rapporto con i concorrenti

Gino Olivares S.r.l. intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi, e di abuso, certa che la collaborazione ed il confronto è un’occasione di miglioramento del proprio standard di qualità.



## 2.5. Rapporto con i collaboratori

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a :

- caratteristiche della funzione e della mansioni da svolgere
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro
- norme e procedure da adottare per la propria attività lavorativa.

Tali informazioni sono presentate al collaboratore in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione.

Gino Olivares S.r.l. evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori.

Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori e su considerazioni di merito.

La formazione è assegnata sulla base di specifiche esigenze di lavoro e di sviluppo professionale in ambito aziendale.

Gino Olivares S.r.l. si impegna a preservare, soprattutto con azioni preventive, l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori secondo quanto stabilito dal D.Lgs n. 81/2008.



## 2.6. Rapporto con la collettività

La comunicazione della Gino Olivares S.r.l. verso l'esterno è improntata al rispetto delle leggi, delle regole, delle pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre, le informazioni sensibili e i segreti industriali.

Ogni comunicazione che viene fatta tramite presentazioni e materiale promozionale deve essere veritiera e corrispondere alle modalità di comportamento stabilite da questo Codice Etico Aziendale.



## **3. REGOLE DI CONDOTTA**

### **3.1. Rispetto delle procedure aziendali**

La Gino Olivares S.r.l. si è dotata di un sistema qualità rispecchiante i requisiti della norma ISO 9001 che descrive le attività, i processi, le procedure, le responsabilità e l'organizzazione in conformità delle quali i dipendenti della Gino Olivares S.r.l. devono svolgere le proprie attività.

In particolare le procedure aziendali regolamentano lo svolgimento di ogni operazione e transazione, di cui devono potersi rilevare la legittimità, la coerenza, la congruità, la corretta registrazione e verificabilità, anche sotto l'utilizzo delle risorse finanziarie.

L'amministratore è personalmente impegnato e tutte le funzioni aziendali attivate perché la collaborazione e l'applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità sia massima da parte di tutto il personale.

Ogni operazione e transazione dovrà quindi essere supportata e adeguata da una chiara e completa documentazione da conservare agli atti, in modo da consentire in ogni momento il controllo delle motivazioni, le caratteristiche dell'operazione e la precisa individuazione di chi, nelle diverse fasi l'ha, effettuata, registrata e verificata.

Il rispetto delle indicazioni previste dalle procedure consente tra l'altro di diffondere e stimolare a tutti i livelli aziendali la cultura del controllo, che contribuisce al miglioramento dell'efficienza gestionale e costituisce uno strumento di supporto all'azione manageriale.

Eventuali inosservanze delle procedure del Codice etico Aziendale comprometteranno il rapporto fiduciario esistente tra la Gino Olivares e coloro che, a qualsiasi titolo, interagiscono con essa.





### 3.2. Tutela della salute e della sicurezza

Gino Olivares S.r.l. garantisce il rispetto dei propri doveri relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori secondo quanto è espresso dagli articoli 15, 16, 17, 18, 19 del D.Lgs n. 81/2008.

Gino Olivares S.r.l. ha definito una politica ambientale, della salute e della sicurezza dei Lavoratori che si impegna a proseguire.

### 3.3. Tutela ed uso corretto dei beni aziendali

Gino Olivares S.r.l. possiede vari beni, compresi quelli tangibili, le informazioni di proprietà ed i beni intellettuali. Ciascun dipendente è tenuto a tutelare quelli affidatigli ed a contribuire a tutelare tutti i beni della Gino Olivares S.r.l.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare quanto definito nelle norme interne vigenti che descrivono le modalità di comportamento ed il corretto utilizzo degli strumenti informatici che l'azienda mette a loro disposizione.

In particolare i sistemi di comunicazione aziendali, compresi i collegamenti ad internet, vanno utilizzati soltanto per svolgere le attività aziendali o per altri fini strumentali autorizzati dalla rispettiva direzione.